**АДМИНИСТРАЦИЯ РЫБНО-ВАТАЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КИЛЬМЕЗСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25.03.2020 №14

д. Рыбная Ватага

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны Рыбно-Ватажского сельского поселения**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Рыбно-Ватажского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны Рыбно-Ватажского сельского поселения, согласно приложения.

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.04.2020 года.

3.Постановление опубликовать на информационных стендах и на официальном сайте муниципального образования Рыбно-Ватажское сельское поселение.

Глава Рыбно-Ватажского

сельского поселения А.Ф. Кузьминых

# Утверждено

# Постановлением администрации Рыбно-Ватажского сельского поселения

# от 25.03.2020 № 14

## П О Л О Ж Е Н И Е

**об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны**

**Рыбно-Ватажского сельского поселения**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны (далее- условия оплаты труда), разработаны в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями от 12 августа 2008 года), от 24.11.2009 г. №919 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» , постановлением Правительства Кировской области от 19.09.2019 г № 463-П « О внесение изменений в постановление Правительства Кировской области от 19.12.2018 г № 588-П» в целях упорядочения оплаты труда.

1.2. Оплата труда работников муниципальной пожарной охраны Рыбно-Ватажского сельского поселения (далее работники), состоит из оклада по занимаемой штатной должности, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим положением.

1.3. Должностные оклады работников устанавливаются администрацией поселения. Размер должностного оклада работника определяется штатным расписанием и актами администрации поселения.

1.4. Заработная плата работников муниципальной пожарной охраны Рыбно-Ватажского сельского поселения не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовые обязанностей).

1.5. Оплата труда работникам муниципальной пожарной охраны выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в сроки: зарплата за первую половину месяца – 24 числа, зарплата за вторую половину месяца 9 числа следующего месяца.

1.6. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника муниципальной пожарной охраны, о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.7. Выплата заработной платы работникам муниципальной пожарной охраны осуществляется с использованием банковских карт Сберегательного банка России.

2. Система оплаты труда

2.1. Заработная плата работников подразделения состоит из оклада по должности (должностного оклада), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. К компенсационным выплатам относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий, ночные, сверхурочная работа и т.п.). Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), или в абсолютных размерах.

2.4. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному труду, а также поощрения за выполненную работу. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением.

2.5. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат конкретному работнику устанавливаются распоряжением администрации сельского поселения.

2.6. В случае тяжелых жизненных ситуаций (болезнь работника, смерть близкого родственника и т.п.) работникам может быть оказана материальная помощь за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

2.7.Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника с указанием конкретных обстоятельств и необходимости этой помощи.

3. Фонд оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников подразделения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета поселения. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета поселения, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

3.2. Фонд оплаты труда работников подразделения формируется на календарный год в расчете на штатную численность работников. Годовой фонд формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

должностных окладов, в том числе должностных окладов руководителей учреждений, в размере 12 окладов;

выплат компенсационного характера, за исключением выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в размере до 10 процентов от окладного фонда;

выплат стимулирующего характера в размере до 90 процентов окладного фонда.

При необходимости средства между выплатами компенсационного и стимулирующего характера могут быть перераспределены, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера.

3.3. Фонд оплаты труда работников учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

увеличения (индексации) окладов;

изменения штатов (штатных расписаний, перечней);

существенных изменений условий оплаты труда.

3.4. При замещении должностей сотрудников Государственной противопожарной службы гражданским персоналом оплата производится за счет и в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения.

**4. Порядок и условия установления выплат**

**компенсационного характера**

Работникам муниципальной пожарной охраны муниципального образования Рыбно-Ватажское сельское поселение может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам):

* выплата за работу в ночное время;
* выплаты при совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
* выплаты за сверхурочную работу;

4.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

4.1.1. За работу в ночное время производится доплата из расчета 35% часовой ставки за каждый час работы в период с 22 до 6 часов, за исключением времени, предоставляемого для отдыха в соответствии с графиком и внутренним распорядком. В случае привлечения работников для выполнения служебных задач вовремя, отведенное для отдыха (с 22 до 6 часов), оплата производится как за работу в ночное время.

4.1.2. Выплаты при совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основного места работы, определенной трудовым договором и должностной инструкцией в размере — до 30% от должностного оклада.

4.1.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

**5. Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

Работникам муниципальной пожарной охраны муниципального образования Рыбно-Ватажское сельское поселение может быть предусмотрено установление следующих может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам):

* надбавка за особые условия труда
* выплаты за наличие квалификационной категории (классности) ;
* выплаты за стаж работы (выслугу лет);
* премиальные выплаты.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам).

Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.1. Надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) - до 50 процентов должностного оклада.

Установление надбавки производится работникам дежурных караулов, непосредственно участвующим в тушении пожаров, на основании конкретных показателей (критериев) оценки достигнутой результативности и качества их работы, таких как:

активное участие в выполнении работ по ликвидации пожаров, спасению людей и материальных ценностей и т.д.;

успешное выполнение наиболее сложных и важных работ (заданий);

высокое качество выполняемых работ.

При ухудшении показателей результативности и качества работы размер надбавок уменьшается или они отменяются полностью. Уменьшение или отмена указанных надбавок производятся распоряжением главы администрации сельского поселения.

5.2. Надбавка за наличие квалификационной категории водителям автомобилей 2-го класса - 10 процентов, 1-го класса - 25 процентов должностного оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("B", "C", "D", "E").

Квалификационная категория "водитель автомобиля первого класса" может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию "водитель автомобиля второго класса" не менее двух лет.

Квалификационная категория "водитель автомобиля второго класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж в данной организации не менее трех лет.

5.3. Ежемесячная процентная надбавка за стаж работы (выслугу лет) (далее - процентная надбавка) выплачивается к окладам (ставкам) заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет в данной организации:

свыше 1 года - 5 процентов

свыше 3 лет - 10 процентов

свыше 5 лет - 15 процентов

свыше 10 лет - 20 процентов

свыше 15 лет - 30 процентов

Назначение процентной надбавки производится на постоянной основе на основании распоряжения администрации сельского поселения по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы.

5.4. Премиальные выплаты по итогам работы

5.4.1. Выплата премии осуществляется по итогам работы за месяц.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

5.4.2. Работникам может, выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (годовая премия) в размере 2-х должностных окладов по распоряжению главы администрации в пределах фонда оплаты труда.

6. **Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Водителям , занятым на условиях неполного рабочего времени должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.2. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3. Для оплаты труда водителей может применяться почасовая оплата труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к положению

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

**Работников муниципальной пожарной охраны муниципального образования Рыбно-Ватажское сельское поселение Кильмезского района Кировской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационный уровень | Должностной оклад  (руб) |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня (водителя пожарного автомобиля) | 1  Квалификационный уровень | 3739,00 |