

**Малмыжским районным судом вынесен приговор
по ч.2 ст. 116.1, ч.2 ст. 116.1 УК РФ.**

25.06.2024 Малмыжским районным судом вынесен приговор в отношении жителя Кильмезского района, обвиняемого в совершении преступлений, предусмотренных ч.2 ст. 116.1, ч.2 ст. 116.1 УК РФ.

В ходе судебного разбирательства установлено, что осужденный, являясь лицом, имеющим судимость за преступление, совершенное с применением насилия, вновь своей сожительнице нанес побои, причинившие физическую боль, но не повлекшие последствий, указанных в ст. 115 УК РФ, и не содержащих признаков состава преступления, предусмотренного ст. 116 УК РФ.

В судебном заседании подсудимый вину признал полностью, в содеянном раскаялся.

При назначении наказания были учтены совокупность смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих наказание обстоятельств, предусмотренных ст.ст. 61,63 УК РФ.

Суд, согласившись с предложенной государственным обвинителем квалификацией признал жителя района виновным в совершении преступлений и назначил наказание в виде принудительных работ.

Прокуратурой района проведена проверка исполнения положений законодательства о трудовых правах в деятельности индивидуального предпринимателя, в действиях которого выявлены нарушения.

Согласно ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работниками и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда.

В соответствии со ст. 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, а также, в случае признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

Из положений ст. 67 ТК РФ следует, что работодатель в течение 3 дней с момента фактического допущения работника к осуществлению трудовой деятельности обязан заключить трудовой договор.

Установлено, что жительница Нолинского района осуществляла трудовую деятельность у индивидуального предпринимателя, зарегистрированного на территории Кильмезского района, в течение 2022-2023 года без оформления трудовых отношений.

В связи с не оформлением трудовых отношений право работника на выход в отпуск по беременности и родам, получение установленных законодательством социальных выплат на период нахождения в отпуске по беременности и родам нарушено.

С целью восстановления трудовых и социальных прав прокурор района обратился в Малмыжский районный суд о признании отношений между работником и индивидуальным предпринимателем трудовыми, о взыскании пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком в пользу работника.

Исковые требования прокурора удовлетворены в полном объеме.